

募集案内

1. 採用予定人数

: 若干名です。

2. 採用学部・学科

: 全学部・全学科から募集致します。

3. 選考の重視点

: 人物本位の選考を行います。

4. 職務内容・試験方法

: 愛媛県信用保証協会職員採用試験案内の通りです。

5. 応募方法

: 「**リクナビ2026**」からエントリーのうえ、OpenESを令和7年4月10日(木)までにリクナビ2026よりご提出下さい。

採用Q&A(よくある質問にお答えします。)

Q1. 求める人物像を教えてください。

A1. 日常業務においては、主に中小企業者や金融機関の方との対話が求められるため、対人折衝能力に優れ、活力に満ちた人物を期待しています。

Q2. 現在、愛媛県外に住んでいますが、応募はできますか？

A2. 可能です。

愛媛県の中小企業者を応援する方であれば、現在の住所は問いません。

Q3. 会社説明会はありますか？

A3. 下記日程にて開催予定です。会場は当協会を予定しています。

令和7年3月15日(土) 10時30分～12時00分

Q4. 会社訪問はできますか？

A4. 可能です。

あらかじめ、お電話で予約を取って頂けましたらご対応致します。

また、会社訪問時や採用試験時等において、スーツの着用は不要です。

Q5. 採用までに取得すべき資格・免許等がありますか？

A5. 公用車を運転することがありますので、普通自動車運転免許を取得しておくことをお勧めします。

入協後には、業務に役立つ資格を取得するために、通信教育の受講等、自己啓発の支援制度も整っていますので、あらかじめ資格を取得しておく必要はありません。

Q6. 入協後の研修システムを教えてください。

A6. 入協時の新人研修から始まり、基本業務研修、業務経験に応じた内・外部研修、階層別研修等、各種研修制度は充実しています。

また、さらなるスキルアップを目指す協会職員のために、中小企業診断士養成講座の受講も応援しています。

Q7. 勤務地・配属先を選ぶことはできますか？

A7. 基本的にはできません。

能力、経験、本人の希望等を総合的に判断したうえで決定されます。

新人のうちは、様々な職務を経験するために、比較的短いサイクルで異動するケースもあります。

Q8. 職員寮はありますか？

A8. ありません。

個人で賃借契約をして頂きますが、住宅手当の支給があります。

Q9. 残業はありますか？

A9. 部署により違いはありますが、1か月に10時間程度の残業はあります。

毎週水曜日には「NO残業デー」を実施しています。

◇個人情報の取扱いについて

取得した個人情報は、当協会採用活動及び採用後の適切な雇用管理のためのみに使用し、これらの目的以外には利用致しません。

また、取得した個人情報は厳重に保管し、外部への情報提供は一切行いません。

なお、不採用となった方の個人情報については、速やかに破棄させていただきます。